



## Stellenumschreibung für eine/n Gemeindemitarbeiter/in im Bereich Kinder Teens Jugend (KTJ)

**50%-Stelle bei 21 Stunden pro Woche (Teilpensum)**

Für den Bereich KTJ der evangelischen Mennonitengemeinde Schänzli besteht eine bezahlte Arbeitsstelle von 50 Prozent. Sie wird durch ehrenamtliche Mitarbeiter/innen ergänzt.

### Organisation

Die anzustellende Person leitet den Bereich KTJ.  
Sie ist dem/der Gemeindepräsidenten/in unterstellt.

### Schwerpunkte

Die Schwerpunkte der Leitung des Bereiches KTJ liegen auf den Gebieten der

- **Führung**
- **Beziehungsarbeit**
- **Förderung / Begleitung**

Im Folgenden werden die möglichen Aufgaben umschrieben:

#### 1. Bereichsleitung KTJ

- Regelmässige Kontakte mit den Hauptverantwortlichen der Gruppen im KTJ-Bereich pflegen
- Die Hauptleitenden / Teams in ihren Herausforderungen unterstützen / begleiten
- Regelmässige Sitzungen der Bereichsleitung KTJ planen und durchführen und damit Schnittstellen der verschiedenen Gruppen sicherstellen
- Einmal jährlich Mitarbeitergespräche mit den Hauptleitenden durchführen
- Neue Hauptleitende begleiten und in die Bereichsleitung einführen, gute Übergabe sicherstellen
- Hauptverantwortlich für die Durchführung des Leiterweekends
- Schulungen der Leiterinnen und Leiter fördern
- Sporadische Teilnahme an Anlässen und / oder Teamsitzungen (Präsenz zeigen, Beziehungen bauen, Feedback geben, (fachliche) Inputs halten)
- Teilnahme am Forum Sichere Gemeinde
- Förderung der Teilnahme der (neuen) Leitenden am Einführungskurs Sichere Gemeinde
- Nach Möglichkeit Förderung und Begleitung der Jugendlichen und jungen Erwachsenen
- Elternarbeit der Gruppen und des Bereichs gewährleisten

#### 2. Projekte / Lager

- In Absprache mit dem Team der Angestellten Hauptleitung / Teilnahme am HeavenUp-Lager und / oder Weekend
- Nach Absprache und Kapazität Mitwirken in der Organisation und / oder Durchführung der Kinderwoche
- Sonstige Projekte fördern, begleiten, ggf. selbst planen

### **3. Administratives / Konzeptionelles**

- Umsetzung des Gesamtkonzepts KTJ überprüfen und weiterentwickeln. Anpassungen Gesamtkonzept nach Bedarf vornehmen
- KTJ-Wand aktuell halten

### **4. Gesamtgemeinde**

- Präsenz / Kontaktpflege zur Gesamtgemeinde, z.B. durch Mitgestaltung der Gottesdienste, Gottesdienstbesuch, Teilnahme an Gemeindeanlässen wie Gemeineweekend, -essen usw.
- Mitarbeit in der Gemeindeleitung
- Vision / Auftrag / Werte der Gesamtgemeinde vorleben und im Ressort umsetzen

### **5. Allgemeines**

- Vernetzungsarbeit mit MJKS und der Jugendarbeit der Region Basel (Youthpastors Basel)
- Öffentlichkeitsarbeit in Muttenz (OJA)
- Weiterbildung, Supervision
- Teamtreffen der Angestellten vom Schänzli, gemeinsames Gebet
- Stille Tage, Zeit mit Gott
- Diverse Aktivitäten nach Rücksprache mit der Gemeindeleitung

Die Vielzahl dieser Aufgaben zeigen, dass diese nicht durch eine Person allein erfüllt werden können. Es geht vielmehr darum, die verschiedenen Bereiche aufzuzeigen, in die sich eine Person ihren Gaben gemäss einbringen kann. Die Fokussierung der Aufgaben wird im jährlich stattfindenden MAG überprüft und ggf. angepasst.

## **Persönliche Voraussetzungen**

Aus den oben genannten Aufgaben ergeben sich folgende Voraussetzungen an die / den Mitarbeiter/in im Bereich KTJ:

- Hohe Sozialkompetenz (auf Menschen zugehen können, Vertrauen schaffen, Beziehungen aufbauen und pflegen, Teamfähigkeit, Konfliktfähigkeit)
- Persönlicher Glaube und ein Herz für Gott und Gemeinde haben
- Führungs- und Organisationskompetenz
- Fachliche Kenntnisse in Bereichen der Pädagogik, Theologie oder Psychologie
- Erfahrungen in der Kinder- und Jugendarbeit
- Bereitschaft, sich aktiv in die Gemeinde einzubringen und zu integrieren. Deshalb sehen wir eine Gemeinde-Mitgliedschaft als wichtig an.

## **Kontaktadresse:**

Evangelische Mennonitengemeinde Schänzli  
z.H. Roger Matter  
Pestalozzistrasse 4  
4132 Muttenz

E-Mail: [roger.matter@bluewin.ch](mailto:roger.matter@bluewin.ch)

Tel : +41 79 592 80 72